

**BÁO CÁO**  
**CỦA HĐQT VỀ ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG QUẢN LÝ KINH DOANH**  
**CỦA CÔNG TY NĂM 2017 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2018**

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico ban hành kèm theo quyết định số 1639/QĐ - TMC ngày 24/8/2016 của Hội đồng quản trị Công ty;

Chủ tịch Hội đồng quản trị thay mặt Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico trình bày báo cáo của HĐQT về đánh giá thực trạng quản lý kinh doanh của Công ty năm 2017 và kế hoạch hoạt động năm 2018 như sau:

**I. Hoạt động của Công ty năm 2017**

**1. Đặc điểm tình hình**

**a) Thuận lợi**

Năm 2017, Công ty tiếp tục phát huy tính chủ động, linh hoạt trong quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh. Công ty luôn nhận được sự quan tâm, giúp đỡ của các cơ quan ban ngành địa phương, Nhà nước, sự chỉ đạo của HĐQT Công ty, sự đồng hành chia sẻ của các quý vị cổ đông, đồng tâm đồng sức của toàn thể CBCNV, Ban điều hành Công ty trong việc quyết tâm thực hiện hoàn thành Nghị quyết số 45/NQ-ĐHĐCĐ của ĐHĐCĐ thường niên 2017 và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị trong năm 2017.

**b) Khó khăn**

Thời tiết mưa nhiều kéo dài ảnh hưởng đến điều kiện sản xuất của các đơn vị khai thác mỏ; chế độ chính sách của Nhà nước có nhiều thay đổi như tăng khung tính thuế, đơn giá tính thuế, phí; thiết bị sản xuất ngày càng xuống cấp, hỏng hóc nhiều; điều kiện khai thác khó khăn, tài nguyên khoáng sản biến động cả về hàm lượng và trữ lượng cũng ảnh hưởng đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tình trạng xâm phạm ranh giới mỏ diễn ra thường xuyên như khu Nậm Thi- Khuổi Khem, khu Phia Khao... mỏ Chợ Điền; các khối tài nguyên mỏ Núi Pháo.

**2. Kết quả đạt được**

**2.1. Các chỉ tiêu chủ yếu**

- Tổng doanh thu đạt: 802.391 triệu đồng bằng 115% KHN và bằng 128,2 % so với thực hiện năm 2016.

- Nộp ngân sách đạt: 130.263/77.021 triệu đồng, bằng 169,12% KHN và bằng 131,2 % so với thực hiện năm 2016.



- Lợi nhuận trước thuế đạt: 206,787 tỷ/115,71 tỷ bằng 178,7% KHN và bằng 207 % so với thực hiện năm 2016;
- Tổng Quỹ tiền lương đạt: 130,1 tỷ/126,14 tỷ bằng 103 % KHN và bằng 105,2% so với thực hiện năm 2016;
- Sửa chữa lớn: 35.077 triệu đồng/33 triệu đồng đạt 106,3% KHN và bằng 96,4% so với thực hiện năm 2016;
- Tổng giá trị đầu tư đạt 15.400 tr. đồng/54.168 tr. đồng , đạt 28,4 % KHN và bằng 72,4% so với thực hiện năm 2016.

## **2.2. Các chỉ tiêu sản lượng chính**

- Kẽm thỏi đạt 10.835 /11.200 tấn, bằng 96,74 % KHN;
- Axit sunfuaric sản xuất đạt 14.743/13.990 tấn, bằng 105,4 % KHN;
- Tinh quặng chì ~50%Pb đạt 3.580/2.110 tấn, bằng 169,67 % KHN;
- Quặng chì ôxit 20% Pb sản xuất đạt 517/1.500 tấn, bằng 34,5 % KHN;

## **3. Đánh giá kết quả thực hiện SXKD**

Hội đồng quản trị đánh giá năm 2017, Công ty thực hiện tốt nhiệm vụ SXKD cụ thể: doanh thu tăng 15%; lợi nhuận trước thuế tăng 78,7%; nộp ngân sách nhà nước tăng 69% , thu nhập của người lao động ổn định tăng so với Nghị quyết số 45/NQ-ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017 đã đề ra. Công tác điều hành sản xuất có sự linh hoạt theo biến động của nền kinh tế thị trường, tiến độ giải quyết công việc cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Hầu hết các chỉ tiêu chính của Công ty năm 2017 đã cơ bản hoàn thành, một số chỉ tiêu sản xuất chính tăng cao so với kế hoạch như axit sunfuaric, tinh quặng chì sunfua.

Có được những kết quả nêu trên, HĐQT đánh giá Giám đốc Công ty đã cùng với Ban điều hành chỉ đạo quyết liệt trong giải quyết công việc, đồng tâm đồng sức và có tinh thần trách nhiệm cao hoàn thành tốt Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2017. Bên cạnh đó Công ty đã làm tốt công tác quản lý kỹ thuật cơ bản, công tác quản trị đi vào nề nếp, tăng năng suất, tiết kiệm chi phí, sản xuất có hiệu quả. Công tác phát triển nguồn nhân lực đã được quan tâm đầu tư chú trọng để tạo nguồn cho các dự án trọng điểm của Công ty trong thời gian tới. Tập thể CBCNV toàn Công ty đã đoàn kết, nỗ lực phấn đấu, môi trường làm việc và đời sống CBCNV được cải thiện, công ty sản xuất đảm bảo ATLĐ tạo động lực để người lao động yên tâm công tác lâu dài tại Công ty. Tuy nhiên bên cạnh những thành tích đã đạt được thì Công ty còn tồn tại một số hạn chế sau:

- Đối với đơn vị khai thác mỏ: Quặng sunfua kẽm chì, hàm lượng kẽm không đạt kế hoạch đề ra nguyên nhân do công trường tại Làng Hích, Chợ Điền giảm hàm lượng để tận thu tài nguyên. Chất lượng tinh quặng kẽm thấp do nguyên liệu đầu vào đạt thấp, công tác quản lý thiết bị và công nghệ tại xưởng tuyển quản lý chưa tốt. Đối với đơn vị luyện kim công tác quản lý công nghệ, kiểm soát chất lượng đầu vào chưa tốt thiếu chặt chẽ, do vậy trong năm vẫn đề 02 lần xảy ra sự cố công nghệ ảnh hưởng đến năng suất sản phẩm.

- Các công trình dự án đầu tư cơ bản triển khai chậm và chưa hoàn thành kế hoạch được giao như: dự án Cúc Đường chậm tiến độ thi công, công trình tời



5 tấn tại XN kẽm chì Làng Hích, dự án khai thác mỏ thiếc Tây Núi Pháo chậm tiến độ đề ra, nguyên nhân do bất cập trong việc xác định giá tính tiền cấp quyền khai thác nên dự án vẫn chưa thể cấp phép, năng lực quản lý của một số cán bộ chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra, sự phối hợp trong việc triển khai công việc của một số phòng chưa có sự chủ động, sáng tạo ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết công việc.

## **II. Hoạt động, thù lao và chi phí của HĐQT năm 2017**

### **1. Hoạt động của HĐQT**

Hội đồng quản trị có 5 thành viên. Hoạt động của Hội đồng được thực hiện theo Quyết định số 1646/QĐ-HĐQT ngày 21/7/2014 về việc phân công nhiệm vụ cho các thành viên phụ trách cụ thể theo từng lĩnh vực để thẩm tra các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT trước khi ra nghị quyết, quyết định. Đồng thời giám sát, chỉ đạo, đôn đốc Công ty triển khai các Nghị quyết, Quyết định.

Với vai trò là cơ quan quản lý cao nhất, đại diện quyền lợi cho cổ đông của Công ty Cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico, trong năm qua Hội đồng quản trị đã thực hiện vai trò nhiệm vụ của mình một cách nghiêm ngặt, cẩn trọng theo chuẩn mực quản trị của Công ty cổ phần. Hội đồng quản trị đã tổ chức chỉ đạo Ban điều hành thông qua các hình thức:

- Tham dự và có ý kiến chỉ đạo trong cuộc họp với Ban điều hành Công ty về việc triển khai các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị hoặc định hướng kế hoạch, dự án trước khi trình Hội đồng quản trị đảm bảo thời gian, tiến độ và hiệu quả chất lượng. Kiểm tra, giám sát để nắm bắt tình hình điều hành SXKD và các hoạt động khác của Công ty, đồng thời thông qua các báo cáo bằng văn bản hàng tháng của Giám đốc/Ban điều hành gửi Chủ tịch hội đồng quản trị và báo cáo trước các cuộc họp của Hội đồng quản trị tổ chức thường kỳ.

- Trong năm 2017, Hội đồng quản trị đã tổ chức họp 13 phiên (trong đó 04 phiên họp thảo luận trực tiếp và 09 phiên họp bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản). Ban hành 30 Nghị quyết/ Quyết định liên quan đến hoạt động SXKD.

- Chỉ đạo Giám đốc Công ty tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017 theo đúng Điều lệ và quy định của Pháp luật. Giám đốc Công ty cùng với Ban điều hành Công ty đã triển khai hoạt động SXKD phù hợp với Nghị quyết của ĐHĐCĐ và chỉ đạo của HĐQT, tuân thủ đúng Điều lệ tổ chức và hoạt động của Doanh nghiệp phù hợp với quy định của Pháp luật. Nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn nên đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động SXKD, đồng thời ban hành các văn bản tài liệu theo thẩm quyền nhằm kiểm soát mọi hoạt động SXKD của Công ty. Thường xuyên tham vấn các ý kiến của HĐQT và giữ mối liên lạc giữa các thành viên HĐQT và Ban giám đốc để kịp thời nắm bắt và có các chỉ đạo hoạt động sản xuất kịp thời.

- Giám đốc Công ty cùng với Ban điều hành là những cán bộ có trình độ, năng lực lãnh đạo và phẩm chất chính trị được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều kinh nghiệm trong công tác quản lý điều hành đồng thời trực tiếp chỉ đạo và góp ý với các thành viên Ban điều hành trong các vấn đề phát sinh quan trọng trong quá trình điều hành



SXKD. Ban điều hành Công ty cũng thường xuyên tham gia các lớp tập huấn về quản trị để cập nhật thêm những kiến thức, những chính sách thay đổi của NN để vận dụng điều hành quản lý Công ty phù hợp theo quy định của pháp luật.

## 2. Lương, thù lao và các chế độ khác của thành viên HĐQT

### a) Chế độ thù lao của HĐQT

Chế độ thù lao của HĐQT, BKS được ĐHĐCĐ thường niên năm 2017 thông qua theo Nghị quyết số 45/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/6/2017, Công ty đã thực hiện chi trả thù lao như sau:

TT	Chức danh	Mức lương cơ bản để xác định (Trđ/tháng)	Số lượng	Mức thù lao	Tiền thù lao đồng/người/tháng	Số tháng	Tiền thù lao đồng/năm
1	Chủ tịch HĐQT	31,2	1	20%	6.240.000	12	74.880.000
2	Thành viên HĐQT	27,6	4	20%	5.520.000	12	264.960.000
3	Trưởng BKS	27,6	1	20%	5.520.000	12	66.240.000
4	Ủy viên BKS	25,2	4	20%	5.040.000	12	241.920.000
	<b>Cộng</b>		10				<b>648.000.000</b>

(Bằng chữ: Sáu trăm bốn mươi tám triệu đồng)

### b) Chế độ khoán chi phí hoạt động

Các thành viên HĐQT của Công ty hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm do vậy Công ty áp dụng chế độ thù lao công việc. Công ty đã ban hành Quyết định số 28/QĐ-TMC ngày 10/01/2017 của Giám đốc Công ty thực hiện việc giao khoán chi phí hoạt động cho HĐQT gồm chi phí điện thoại, chi phí đi công tác, chi phí lưu trú, chi phí văn phòng phẩm và trang phục BHLĐ năm 2017 như sau:

TT	Họ và tên	Chức danh	Mức khoán (Đồng/tháng)	Số tháng	Tiền thù lao đồng/năm
1	Đào Minh Sơn	Chủ tịch HĐQT	4.996.700	12	59.960.400
2	Bùi Tiến Hải	TV HĐQT- Giám đốc Cty	4.830.033	12	57.960.396
3	Phạm Thế Vinh	Thành viên HĐQT	5.633.367	12	67.600.404
4	Vũ Đức Trung	Thành viên HĐQT	5.556.700	12	66.680.400
5	Nguyễn Quốc Khánh	Thành viên HĐQT	4.153.367	12	49.840.404
	<b>Cộng</b>				<b>302.042.004</b>

(Bằng chữ: Ba trăm linh hai triệu không trăm bốn mươi hai nghìn đồng)

c) Chính sách thưởng đối với chức danh HĐQT, Ban kiểm soát, Ban điều hành Công ty năm 2016 với số tiền 450.000.000 triệu đồng đã được ĐHĐCĐ năm 2017 thông qua theo Nghị quyết số 45/NQ-ĐHĐCĐ.

## IV. Tổng kết các cuộc họp và nghị quyết của HĐQT

Các cuộc họp của Hội đồng quản trị, các thành viên đều tham gia và trao đổi thẳng thắn cùng nhau bàn bạc để đưa ra các Nghị quyết, quyết định phù hợp với Điều lệ tổ chức và hoạt động SXKD của Công ty, đúng với quy định của Pháp luật. HĐQT còn triển khai, giám sát thực hiện tốt các Chỉ thị, Quy chế, Quy định của các Sở, Ban, ngành và chỉ đạo khắc phục kịp thời các thiếu sót theo yêu cầu.



### **1. Công tác kế hoạch:**

HĐQT đã phê duyệt KH SXKD năm 2018 với các chỉ tiêu chính sau:

- Tổng doanh thu: 916.013 triệu đồng;
- Nộp ngân sách: 150.434 triệu đồng;
- Lợi nhuận trước thuế: 211.200 triệu đồng;
- Tổng Quỹ tiền lương: 135.055 triệu đồng;
- Giá trị SCL: 37.760 triệu đồng;
- Tổng giá trị đầu tư: (không bao gồm cả dự án cải tạo nâng cao chất lượng Nhà máy kẽm điện phân Thái Nguyên điều chỉnh).
- + Giá trị ĐTXD năm 2017 chuyển tiếp: 17,5 tỷ đồng;
- + Giá trị ĐTXD năm 2018: 64.140 tr. đồng;
- Kẽm thô: 11.200 tấn;
- Tinh quặng chì ~20% Pb: 5.090 tấn;
- A xít sunfuaric: 14.750 tấn;
- Tinh quặng thiếc: 75 tấn;
- Tinh quặng đồng: 89 tấn;
- LĐ là việc bình quân: 1.342 người;
- Tổng Quỹ tiền lương: 135.055 triệu đồng;
- Tiền lương BQ đầu người: 8,38 triệu đồng/người/tháng.

### **2. Tổ chức bộ máy, quản lý**

Trong năm 2017, Phân xưởng khai thác Cúc Đường tại Xí nghiệp kẽm chì Làng Hích đã được thành lập và chính thức đi vào hoạt động khai thác quặng ôxít để tăng cường chế biến sâu các sản phẩm chính của Công ty. Cơ cấu tổ chức bộ máy của Công ty đang ngày càng được hoàn thiện, tinh giảm, gọn nhẹ để đáp ứng nhu cầu quản lý và phù hợp với mô hình tổ chức hoạt động Công ty cổ phần.

### **3. Hệ thống văn bản quản lý điều hành**

Sau khi Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty đã được sửa đổi bổ sung năm 2016, Công ty đã xây dựng và sửa đổi ban hành 59 văn bản trong đó 10 Quy chế và 49 quy định quản lý. Công ty đang triển khai sửa đổi bổ sung Điều lệ Công ty theo quy định Nghị định 71/NĐ-CP ngày 16/6/2017 của Chính phủ hướng dẫn quản trị Công ty áp dụng đối với Công ty đại chúng và Thông tư số 95/2017/TT-BTC ngày 22/9/2017 hướng dẫn Nghị định 71. Đồng thời Công ty xây dựng Quy chế nội bộ về quản trị Công ty để trình ĐHĐCĐ thông qua. Tiếp tục xây dựng các quy định quản lý để phù hợp với điều kiện SXKD và thay đổi của hệ thống văn bản quản lý nhà nước hiện nay.

### **4. Công tác đầu tư**

HĐQT đã thông qua một số dự án đầu tư trọng điểm cụ thể: dự án khai tuyến mỏ cúc đường với giá trị đầu tư 66.091 triệu đồng theo hình thức phân bổ làm 2 giai đoạn; hệ thống quan trắc tự động, liên tục khí thải và nước thải tại





NM Kẽm điện phân TN, Dự án Tây Nam Núi Pháo. Trên cơ sở Nghị quyết của HĐQT, Ban điều hành Công ty lập kế hoạch chi tiết thực hiện cho từng dự án, công trình cụ thể có gắn tiến độ thực hiện.

### **5. Công tác cán bộ**

Năm 2017, Hội đồng quản trị ban hành quyết định bổ nhiệm đối với 01 cán bộ; bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ đối với 7 cán bộ; thông qua để Giám đốc Công ty bổ nhiệm lại đối với 08 cán bộ quản lý theo đúng thẩm quyền. Trình tự thủ tục được thực hiện theo đúng Điều lệ Công ty.

6. Chỉ đạo và triển khai có hiệu quả các nghị quyết của Hội đồng quản trị về: Công tác cán bộ, kế hoạch sản xuất, quản trị chi phí, kinh doanh, đầu tư xây dựng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí ...

Ngoài các phiên họp các thành viên hội đồng quản trị còn thường xuyên có các cuộc trao đổi với nhau, với Giám đốc công ty để triển khai các nghị quyết, quyết định đã ban hành.

### **V. Kết quả giám sát với Ban điều hành và bộ máy quản lý Công ty**

1. Các thành viên trong Ban Giám đốc đều có trình độ, năng lực và phẩm chất được đào tạo đầy đủ về chuyên môn, am hiểu về lĩnh vực được giao phụ trách và đã có nhiều kinh nghiệm trong quản lý và điều hành.

2. Giám đốc Công ty đã có phân công nhiệm vụ rõ ràng cụ thể cho các Phó Giám đốc Công ty và định kỳ hàng tuần tổ chức họp giao ban để đánh giá kết quả thực hiện công việc tuần và triển khai kế hoạch công việc tuần kế tiếp.

3. Ban Giám đốc đã điều hành triển khai hoạt động SXKD phù hợp với Nghị quyết của ĐHĐCĐ và chỉ đạo của Hội đồng quản trị, tuân thủ đúng Điều lệ Công ty, quy định của Pháp luật. Nhận thức rõ những thuận lợi và khó khăn nên đã linh hoạt trong việc điều hành các hoạt động SXKD, đồng thời ban hành các văn bản tài liệu nội bộ theo thẩm quyền nhằm kiểm soát mọi hoạt động SXKD của Công ty.

4. Các cán bộ quản lý trong công ty có trình độ, năng lực và phẩm chất đạo đức. Có kinh nghiệm trong công tác. Đã chủ động, kịp thời tham mưu đề xuất ý kiến với Ban Giám đốc điều hành để đưa ra những quyết định phù hợp với điều kiện thực tế.

Công ty đã hoàn thành những chỉ tiêu chính đã đề ra, hoạt động có hiệu quả và có lợi nhuận. Vốn của Chủ sở hữu tại Công ty đã được bảo toàn không bị giảm, sản xuất có lợi nhuận. CBCNV trong Công ty có đủ việc làm, thu nhập của người lao động được cải thiện.

## **II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2018**

Năm 2018 được dự báo nền kinh tế thế giới vẫn còn tiềm ẩn và không ổn định. Giá kim loại màu lên xuống bất thường, trong nước nền kinh tế vẫn đang trong giai đoạn phục hồi nhưng vẫn còn nhiều khó khăn, chế độ chính sách của nhà nước thì càng ngày càng thay đổi. Về phía Công ty, tình hình SXKD Công ty cũng gặp nhiều trở ngại do chi phí sản xuất ngày càng tăng cao, điều kiện khai thác khó khăn hơn, máy móc thiết bị đã bị xuống cấp, giá cả nguyên nhiên vật liệu tăng ... Trước những thách thức đó Hội đồng quản trị sẽ cùng Ban điều





hành và tập thể CBCNV phải tiếp tục nỗ lực phấn đấu nhiều hơn để hoàn thành kế hoạch được giao, với các định hướng như sau:

1. Tập trung cho công tác quản lý, chỉ đạo, giám sát hoạt động của Ban điều hành và bộ máy giúp việc của Công ty trong việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 đạt kết quả cao nhất, đảm bảo an toàn lao động, tiết kiệm và hiệu quả.

2. Mở rộng phạm vi thăm dò, nâng cấp phát triển tài nguyên

3. Đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án đầu tư của Công ty, dự án Núi Pháo, giai đoạn 2 dự án Cúc Đường và các dự án duy trì sản xuất...

4. Tiếp tục chỉ đạo Ban Giám đốc công ty khẩn trương hoàn thiện và nâng cao các mặt quản lý gồm công tác sắp xếp đổi mới cơ cấu lao động; Công tác quản lý kỹ thuật cơ bản; Công tác Đầu tư xây dựng; Công tác chăm lo xây dựng đội ngũ, phát triển nguồn nhân lực; Công tác áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cơ giới hóa mỏ hầm lò, phát huy các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất và nâng cao văn hóa doanh nghiệp tại Công ty.

5. Chỉ đạo Ban Giám đốc lập kế hoạch đào tạo cán bộ nguồn kế cận cho các ngành nghề sản xuất chính của công ty (khai thác, luyện kim) và bổ sung lực lượng lao động kỹ thuật, CNKT để phục vụ cho các dự án trọng điểm của Công ty trong thời gian tới. Có kế hoạch lâu dài đối với việc đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, trẻ hóa đội ngũ cán bộ, tăng cường tinh giảm bộ máy quản lý đồng thời có chế độ lương thưởng gắn với hiệu quả công việc.

6. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng các cuộc họp của Hội đồng quản trị, nâng cao hơn trách nhiệm các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện đúng quyền hạn và trách nhiệm của mình. Phát huy các mặt đã làm được và kịp thời khắc phục các mặt yếu kém chưa làm được. Tiếp tục xây dựng hệ thống văn bản quản lý phù hợp với quy định của Pháp luật và tình hình thực tế của Công ty. Chỉ đạo rà soát, sửa đổi và ban hành các quy chế, quy định theo thẩm quyền để ban hành thực hiện thống nhất trong toàn Công ty. Thực hiện quy định công bố thông tin đối với công ty đại chúng theo quy định của thị trường chứng khoán và pháp luật.

Trên đây là báo cáo của HĐQT Công ty cổ phần Kim loại màu Thái Nguyên - Vimico về đánh giá thực trạng quản lý kinh doanh của Công ty năm 2017 và kế hoạch năm 2018, rất mong các Cổ đông và Quý vị đại biểu tham gia đóng góp ý kiến, giúp cho hoạt động của Hội đồng quản trị ngày càng tốt hơn.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu VP; Thư ký Công ty.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Đào Minh Sơn**